

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Plan anual de trabajo 2023



Objetivo	Actividad	Fecha de cumplimiento	Indicador	Meta
Vigilar la aplicación y cumplimiento del código de ética y código de conducta	Difundir el código de ética y código de conducta	Marzo	Difusión	100% de trabajadores
	Activar el buzón electrónico de denuncia	Marzo	Buzón de denuncia activado y funcionando	100%
	Difundir el procedimiento de denuncia	Marzo	Procedimiento de denuncia difundido	100% de trabajadores
	Aplicar encuesta para conocer el grado de cumplimiento y conocimiento del código de ética y código de conducta	Mayo	Encuesta aplicada	100% de trabajadores
	Atender los incumplimientos al código de ética y código de conducta	Diciembre	Denuncias atendidas	100% de denuncias



Objetivo	Actividad	Fecha de cumplimiento	Indicador	Meta
Promover la integridad y prevenir la corrupción	Video promoción de la integridad	Marzo	Video realizado	100%
	Infografía código de ética y código de conducta	Mayo	Convocatoria realizada Infografías difundidas	100% de centros educativos
	Obra de teatro	Junio	Obra de teatro realizada	100%
	Conferencia por la integridad	Agosto	Conferencia realizada	100% de trabajadores
	Video prevención de la corrupción	Octubre	Convocatoria realizada y difundida	100% de centros educativos
	Lonas cultura organizacional	Noviembre	Lonas en centros educativos y DG	100% de centros educativos y DG



PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 “PROTOCOLO CERO”

El presente plan de trabajo tiene como propósito establecer y desarrollar actividades que ayuden a sensibilizar, visibilizar y difundir la importancia de prevenir y erradicar el acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral dentro de las diferentes áreas de trabajo de la Dirección General del Bachillerato del Estado de Hidalgo.

OBJETIVOS

- Establecer medidas específicas para prevenir conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral, así como promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Definir mecanismos para orientar, así como brindar acompañamiento especializado a la presunta víctima de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral, a fin de garantizar el acceso a la justicia.
- Promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.



ACCIONES ESPECIFICAS

- Capacitar trimestralmente en su totalidad a personal administrativo, a las y los Consejeros de la Comisión de Protocolo Cero y a Servidores Públicos del Bachillerato del Estado de Hidalgo, con la finalidad de sensibilizar en temas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral.
- Promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y su prevención por medio de la elaboración y difusión de carteles, entrega de folletos o trípticos, conferencias, platicas, talleres, periódicos murales y la difusión de información a través de medios electrónicos.
- Evaluar por cuestionario trimestralmente a las y los Consejeros, a personal docente y administrativo mediante una encuesta de conocimientos.
- Promover la cultura de la denuncia, ofreciendo los mecanismos y espacios idóneos y garantizando la confidencialidad de los casos.



LINEAMIENTO DE EVALUACIÓN

ACTIVIDAD	CARACTERÍSTICAS	PORCENTAJE
Asistencia a las reuniones de trabajo y eventos convocados	De acuerdo a las reuniones que se vayan a programar	10%
Cuestionario de conocimientos para las y los consejeros	Se aplicará mediante formulario	40%
Encuesta de conocimiento para personal Directivo, docente y administrativo	Se aplicará mediante formulario	30%
Evidencia fotográfica o memoria informativa	Se entregará mensual o trimestralmente	10%
TOTAL		100%



Objetivo	Actividad	Tema	Fecha de cumplimiento
Fomentar acciones para la prevención de la discriminación e igualdad de género y acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral	Actividad presencial en planteles	Perspectiva de género en las aulas	Enero
	Conferencia	Igualdad entre mujeres y hombres	Febrero
	Capacitación	Protocolo cero	Marzo
	Conferencia	Masculinidades	Abril
	Conferencia	División sexual del trabajo	Mayo
	Conferencia	Acoso y hostigamiento laboral	Junio



Objetivo	Actividad	Tema	Fecha de cumplimiento
Fomentar acciones para la prevención de la discriminación e igualdad de género y acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral	Elaboración de mural	Prevención de la violencia de género contra las mujeres	Julio
	Actividad presencial con personal de la DG	Doce pequeñas acciones con gran impacto para generar igualdad	Agosto
	Conferencia	Acoso y hostigamiento sexual	Septiembre
	Cine debate	Proyección de cortometraje	Octubre
	Ciclo de conferencias	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y los 16 Días de Activismo Contra la Violencia de Género	Noviembre
	Conferencia	Acoso laboral	Diciembre

